

Was bringt COACHING dem Unternehmen und den Mitarbeitern ...

Beratung des Managements bei Veränderungsprozessen, die sich auf die Mitarbeiter im Unternehmen auswirken, z.B. bei Fusionen, Akquisitionen, Strukturveränderungen, Reengineering, Change Management oder multikulturellen Themen innerhalb der Internationalisierungs- und Globalisierungsphase – davon unabhängig auch im Rahmen von Personalförderungsprogrammen oder zur Optimierung des Mitarbeiterverhaltens durch Entwicklung und Einsatz individueller Lösungen:

- Abbau von Barrieren, Blockaden und Widerständen
- Konfliktbewältigung und Problemlösung
- Leistungsoptimierung von Teams und Einzelpersonen
- Unternehmensidentifikation
- Verhaltensoptimierungen von Teams und Einzelpersonen
- Förderung der Zielerreichung
- u.a.m.

Einzel- und Teamberatung zur Unterstützung und erfolgreichen Umsetzung von persönlichen Veränderungen:

- Abbau von Barrieren, Blockaden und Widerständen
- Aufbau des Beziehungsmanagements
- Eigen-Motivation
- Führungsverhalten
- Herstellung der inneren Balance
- Interne Karriereberatung
- Kommunikationstraining
- Konfliktbewältigung
- Leistungsoptimierung
- Persönlichkeitsanalyse
- Potenzialanalyse
- Selbsterkenntnis
- Selbstmanagement
- Soziale Kompetenz
- Team-Building
- u.a.m.

Der Career Creator[©] ist ein modulares Coaching-Programm, auf dessen Basis einzelne Personen oder Personengruppen individuell beratend begleitet werden. Innerhalb der einzelnen Module werden zunächst die zu erreichenden, individuellen Meilensteine definiert und abgeglichen. Coaching ist immer ein gemeinsamer Prozess, der Freiräume für Lösungen schaffen soll. Voraussetzung ist der Wille zur positiven Veränderung: Impulse – Erkenntnisse – Erfolge

Die Frage sollte nicht lauten, wie gut muss man sein, um keinen Coach zu brauchen, sondern wie gut will man werden.

* Damen und Herren sind gleichermaßen angesprochen.

Copyrights© by
M|S|C GmbH,
Bad Homburg
www.msc-career-consult.de